



## AJUNTAMENT DE PUIGPUNYENT

A Puigpunyent a dia 4 de setembre de 2018, a la casa Consistorial es reuneix el tribunal qualificador que ha de resoldre les al·legacions presentades pels aspirants a formar part de la borsa de feina de peó de manteniment a l'efecte de cobrir possibles vacants, baixes, vacances, permisos, llicències, necessitats urgents de contractació o qualsevol supòsit de contractació com a personal laboral temporal, format per:

Presidenta:

Margalida Mulet Cañellas

Vocal:

Gabriel Martorell Bonet

Secretari:

Josep Ramon Marquès

Així mateix hi assisteix amb veu i sense vot el representant sindical del personal laboral de l'ajuntament, Miquel Angel Cañellas Borrás.

En primer lloc es dóna compta de l'escrit presentat per Antonio Garcia Padià en el qual manifesta que no s'ha tengut en compta la seva vida laboral a l'hora de valorar la seva experiència professional.

El tribunal es ratifica en la seva valoració inicial ja que l'aportació d'una vida laboral únicament acredita el temps que ha treballat i a quines empreses ha fet feina, però no el tipus de treball realitzat, per la qual cosa és necessari l'aportació de documentació complementària, tal com s'especifica a les bases que regeixen aquest procés selectiu

*“Els serveis prestats s'hauran d'acreditar mitjançant certificat lliurat per l'organisme competent, en el qual han de constar: el lapse temporal de prestació, la categoria professional i la vinculació amb l'Administració... El serveis prestats en l'àmbit privat s'acreditaran mitjançant certificat de la vida laboral, amb acreditació de la categoria i les funcions realitzades. En el cas que el certificat de vida laboral no acrediti la categoria i les funcions realitzades, s'han de presentar els documents que acreditin aquests extrems, en forma original o fotocòpia compulsada.”*

Vist l'escrit presentat per José A. Martorell Mezquita en el qual manifesta que, al seu parer, s'han valorat de forma irregular els mèrits presentats i comprovat per part dels membres del tribunal aquest extrem, s'acorda tenir en compta l'al·legació presentada i revisar i valorar de nou els mèrits aportats per tots els participants en el procés.

Examinat l'escrit presentat per Alexandra Miralles Tauler en el qual exposa que no està d'acord amb la puntuació atorgada a la fase de l'entrevista degut a que no es va fer cap pregunta de tipus tècnic i per tant la valoració es baixa en criteris subjectius que no són propis de l'administració pública, així mateix manifesta que, al seu parer, no es varen seguir criteris de meritatge i justícia ja que no es varen fer les mateixes preguntes als altres aspirants i per això demana una revisió de la seva puntuació i/o la repetició d'aquest procés, així com revisar els mèrits presentats i la seva puntuació.



## AJUNTAMENT DE PUIGPUNYENT

La presidenta del tribunal exposa que a una entrevista no s'ha de demanar cap pregunta tècnica i que les preguntes que es fan són a criteri del tribunal i es realitzen per conèixer la personalitat de l'aspirant. També afegeix que no es poden fer les mateixes preguntes a tots ja que podria donar lloc a un coneixement de les mateixes per part dels aspirants i poder preparar les contestacions amb antelació.

Afegeix la Sra. Mulet que la base setena en el punt 4r exposa que “*El Tribunal durà a terme una entrevista per valorar la idoneïtat del perfil de la persona aspirant envers el lloc de feina*”. Per la qual cosa per poder conèixer la persona entrevistada es pot fer una entrevista sense demanar cap pregunta de tipus tècnic.

El secretari afegeix que recolze aquest criteri però que creu que en alguns moments de les entrevistes hi va haver una familiaritat impropia d'una entrevista laboral entre les manifestacions dels membres del tribunal i alguns dels aspirants i que hi hauria d'haver hagut un major distanciament entre les dues parts.

L'al·legació de la Sra. Miralles a la qual demana la revisió i la repetició de l'entrevista és rebutjada per dos vots a favor i una abstenció. En quant a la revisió de les valoracions dels mèrits, i tal com s'ha acordat a la reclamació del Sr. Martorell, es revisaran de nou els mèrits i valoracions de l'experiència de tots els candidats.

A continuació es procedeix a revisar la documentació presentada per tots els aspirants i un cop determinades les valoracions i puntuats els mèrits al·legats, el tribunal acorda, amb l'abstenció del secretari, aprovar la següent relació provisional de les persones que han resultat aptes per a formar part de la borsa, ordenades segons la puntuació total obtinguda, de major a menor.

Aquesta relació es publicarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de l'ajuntament i les persones aspirants disposen d'un termini de tres dies hàbils, a comptar del següent de la publicació, per efectuar les reclamacions o observacions que es considerin oportunes contra l'esmentada llista.

	experiència laboral	accions formatives	entrevista	català	PUNTUACIÓ TOTAL
Mas Martín, Lluís	11,5625	8	3,17	0,5	<b>23,2325</b>
Borras Maldonado, Miguel	10,4625	5,125	3,33	0,25	<b>19,1675</b>
Miralles Tauler, Alexandra	0,75	7,725	3,33	0,5	<b>12,305</b>
Garcia Padial, Antonio		8	4	0	<b>12</b>
Simon Balaguer, Juan	1,908		4,33	0	<b>6,238</b>
Carrión del Rio, Juan Jose	1,968	1,5	2,67	0	<b>6,138</b>
Jiménez Patón, Juan Ant.		3,5	2,33	0,25	<b>6,08</b>



## AJUNTAMENT DE PUIGPUNYENT

Martorell Mezquita, Jose A.	0,5	1,25	3	0,1	<b>4,85</b>
Morey Garcia, Ramón		1	3,5	0,25	<b>4,75</b>
Barceló Huguet, Miguel A			3	0,1	<b>3,1</b>
Pons Palou, Miquel Martí			2,83	0,25	<b>3,08</b>
Najera Ribas, Luís			2,5	0,25	<b>2,75</b>
Perona Spits, Antonio			2,5	0,1	<b>2,6</b>
Barrado Sanchez, Isabel		0,85	1,67	0	<b>2,52</b>
Miró Rullan, Nicolas Frco.			2,5	0	<b>2,5</b>
López Rodriguez, Daniel	0,5	0,1	0	0,25	<b>0,85</b>
Sanz Muñoz, Daniel		0,75	0	0	<b>0,75</b>
Robles Rozalen, David		0,5	0	0	<b>0,5</b>

LA PRESIDENTA

EL VOCAL

EL SECRETARI

EL REPRESENTANT SINDICAL