

En 2017, l'Ajuntament de Puigpunyent va adquirir el compromís d'impulsar accions i adoptar mesures per a aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes dins de l'àmbit de l'administració local. Per a arribar a aquest objectiu, s'estableix com a estratègic el principi d'igualtat dins de l'àrea de Recursos Humans de l'entitat desenvolupant i implementant polítiques que el consolidin, i que tendeixin a eliminar la discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe , d'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes . Fruit d'aquest compromís va ser l'aprovació del *«Pla d'igualtat per a les empleades i empleats de l'Ajuntament de Puigpunyent» en 2018; l'adhesió a l'Estratègia local per la igualtat; o a les campanyes «No i Punt».*

En 2019, es constitueix la *«Mesa local de coordinació contra la violència masclista»*, i dins de les possibilitats de finançament que ofereix el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere s'opta per contractar a *l'Associació Forgender Seal* amb finalitat d'elaborar un Diagnòstic sobre les polítiques d'Igualtat municipals de manera transversal, i que aquest sigui la base per a l'elaboració d'un Pla d'Igualtat Integral entre les Dones i els Homes de Puigpunyent. A més, d'aconseguir el Distintiu per la Igualtat de Gènere (Norma SG 50-50 CITY).

Cal destacar que el més important en tot aquest procés és la participació ciutadana i de les associacions i entitats de Puigpunyent. Sense ells i elles no serà possible l'elaboració, el disseny, la implementació ni l'avaluació del Pla. Per a facilitar i fomentar aquesta participació l'Ajuntament articularà diferents vies i canals de comunicació dels quals s'informarà de manera suficient i adequada a la totalitat de la població.